

Запрещается (ст. 268 Трудового кодекса РФ):

Привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам; вызывать в ночную смену и в выходные дни. Рабочая смена работника моложе 18 лет должна начинаться не раньше 6 часов утра и заканчиваться не позднее 22 часов.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 267 Трудового кодекса РФ):

Работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Расторжение трудового договора (ст. 269 Трудового кодекса РФ):

Помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Куда обращаться по вопросу трудоустройства:

Управление по труду и занятости населения Белгородской области
г. Белгород, ул. Первомайская, д. 2,
тел.: 8 (4722)27-20-03



Куда обращаться, если нарушены твои трудовые права

- **Уполномоченный по правам ребёнка в Белгородской области**

г. Белгород, пр. славы, д. 24, тел.:
8(4722)23-10-43

- **Государственная инспекция труда в Белгородской области**

г. Белгород, ул. Н.Чумичова, д.124,
тел.:8(4722) 31-73-79

- **Прокуратура Белгородской области**

г. Белгород, ул. Горького, д. 56,
тел.: 8(4722)52-20-40

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА
В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**«ТРУДОВАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЕТЕЙ»**



Г. БЕЛГОРОД, ПРОСПЕКТ СЛАВЫ,
Д. 24, ТЕЛ. 23-10-43
ИНДЕКС 308026

Документы, предъявляемые при трудоустройстве (ст. 65 Трудового Кодекса РФ):

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях, предусмотренных законодательством, с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

- **Запрещается** требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации
- При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.
- В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра, который осуществляется за счет средств работодателя (ст. 266 Трудового кодекса РФ).



Возраст для заключения трудового договора (ст. 63 Трудового кодекса РФ):

Граждане принимаются на работу с 16 лет. Существует возможность принятия на работу с 15 лет лиц, получивших общее образование либо оставивших в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение. Допускается применение труда лиц, достигших 14 лет. При этом, обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства; работа не должна мешать учебе; работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка.

Ограничения применения труда несовершеннолетних (ст. 265 Трудового кодекса РФ):

Не допускается прием лиц в возрасте до 18 лет на работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Несовершеннолетние не могут быть заняты на: подземных работах; работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных клубе и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями); тяжелых работах; работах с вредными или опасными условиями труда.